

**Информация
о работе администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края в рамках реализации мер по противодействию коррупции за 2025 год**

1. Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации города

За 2025 год проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации города (одно заседание 07.07.2025 не состоялось по причине отсутствия необходимого количества членов комиссии).

1.1. На заседании комиссии 05.02.2025 рассмотрены:

а) Уведомление муниципального служащего о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендовала муниципальному служащему и врио главы города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

б) Представление Амурской городской прокуратуры «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции». По итогам рассмотрения представления комиссия решила:

- представленные 2 муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, признать достоверными и полными.

- представленные 6 муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, признать недостоверными и неполными.

1.2. На заседании комиссии 25.02.2025 было рассмотрено уведомление муниципального служащего о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление). По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

1.3. На заседании комиссии 28.04.2025 рассмотрены следующие вопросы:

а) Уведомление коммерческой организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим. По итогам рассмотрения данного вопроса комиссией дано согласие бывшему муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой организации.

б) Два уведомления муниципальных служащих о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. По итогам рассмотрения уведомлений комиссия признала, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

1.4. На заседании комиссии 06.06.2025 рассмотрены следующие вопросы:

а) Обращение бывшего муниципального служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По итогам рассмотрения данного вопроса комиссией дано согласие бывшему муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой организации.

б) Уведомления муниципального служащего администрации о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и о возможном возникновении конфликта интересов. По итогам рассмотрения данного вопроса комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовала главе городского поселения «Город Амурск» принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

в) Результаты служебной проверки по факту нарушения муниципальным служащим администрации норм и принципов служебной этики, установленных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации.

г) О проведении анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год, предоставленных муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений. По итогам рассмотрения данного вопроса комиссия рекомендовала начальнику отдела культуры администрации применить дисциплинарное взыскание за предоставление недостоверных и (или) неполных сведений 1 руководителю муниципального учреждения.

д) Уведомление муниципального служащего о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендовала муниципальному служащему и главе города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

1.5. На заседании комиссии 31.07.2025 было рассмотрено уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендовала муниципальному служащему и главе города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

1.6. На заседании комиссии 28.11.2025 было рассмотрено уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссия рекомендовала муниципальному служащему и главе города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

2. Декларационная кампания 2025 года

В администрации утверждены:

1) Положение о представлении муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П-101 от 27.03.2015)

2) Перечень должностей муниципальной службы при назначении на которые граждане, и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, а также в течение 2 лет после увольнения сведений о последнем месте службы (П-115 от 17.03.2020).

3) Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах (П-128 от 29.06.2012).

4) Порядок размещения сведений о доходах на официальном сайте администрации и предоставлении этих сведений СМИ (П-386 от 01.11.2016).

В администрации города Амурска 8 директоров муниципальных учреждений и 73 должности муниципальной службы, из них 59 должностей входят в Перечень должностей муниципальной службы, обязанных сдавать сведения о доходах. Всего в 2025 году обязаны были сдать сведения о доходах за 2024 год 8 директоров муниципальных учреждений и 58 муниципальных служащих (в т.ч. 2 человека работают по срочному трудовому договору; 2 вакансии, 1 мобилизован).

16 января 2025 года утвержден график сдачи справок о доходах. В марте 2025 года отделом кадров проведено учебное занятие с муниципальными служащими по теме «Декларационная кампания 2025».

В период декларационной кампании (январь – апрель 2025 года) отделом кадров администрации города, а также отделом культуры администрации города был осуществлен прием справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки) от 8 директоров муниципальных учреждений и 55 муниципальных служащих (3 человека уволены в период декларационной кампании, справки не сдавали).

Заявления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах от муниципальных служащих администрации не поступали.

В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, на официальном сайте размещены не были.

В мае 2025 года предоставленные муниципальными служащими справки были проанализированы в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Анализ сведений о доходах проводился в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Методические рекомендации 1), разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда России от 12.01.2018 № 10-9/10/В-107). В ходе проведенного анализа были выявлены замечания по справкам, предоставленным муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.

Замечания были рассмотрены 06.06.2025 на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. По итогам рассмотрения данного вопроса комиссия рекомендовала начальнику отдела культуры администрации применить дисциплинарное взыскание за предоставление недостоверных и (или) неполных сведений 1 руководителю муниципального учреждения.

3. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

В январе-марте 2025 года муниципальными служащими администрации были сданы сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать (68 человек).

4. Актуализация анкетных данных

В течение отчетного периода 2025 года велась работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, 21 человек предоставили сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете.

5. Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

В феврале 2025 года руководителями муниципальных учреждений и предприятий городского поселения «Город Амурск» в отдел кадров предоставлена информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров. Данная информация размещена на официальном сайте администрации города.

6. Иная оплачиваемая работа муниципальных служащих

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрацией города утвержден Порядок уведомления муниципальными служащими городского поселения «Город Амурск», самостоятельных структурных подразделений представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (Р-1366 от 23.12.2013).

За отчетный период в отдел кадров администрации поступило 2 уведомления муниципальных служащих о намерении осуществления иной оплачиваемой работы. По всем уведомлениям представителем нанимателя (работодателем) принято решение, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов.

7. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в отдел кадров администрации за 2025 год поступили 9 уведомлений организаций о приеме на работу бывших муниципальных служащих. Все уведомления были рассмотрены, нарушений бывшими муниципальными служащими требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ выявлены не были.

8. Обучение

За 2025 год 14 муниципальных служащих были обучены по программе «Противодействие коррупции».

В течение отчетного периода с муниципальными служащими администрации проведены учебные занятия по темам: «Декларационная кампания 2025 года» (март), «Соблюдение муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения» (май).

Начальник отдела кадров

Г.Ю. Василенко